



RSU - FLC CGIL - CISL Università - UIL PA - Fed. SNALS-Univ/CISAPUNI  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## COMUNICATO

Si è svolto oggi, 9 novembre 2010, il primo incontro sindacale con l'Amministrazione Universitaria per avviare la trattativa per il rinnovo del C.C.I. 2011.

Le scriventi OO.SS. e la RSU, ricevuta la Piattaforma predisposta dall'Amministrazione, hanno valutato negativamente l'ipotesi di CCI, giudicando la Piattaforma **irricevibile**.

La RSU, unitamente alle OO.SS. CGIL-CISL-UIL e SNALS, hanno predisposto una controproposta, preceduta da una nota contenente una pregiudiziale articolata in 4 punti ed una richiesta di chiarimenti distinta in 8 punti.

L'incontro di oggi è stato utile per valutare concretamente le dichiarazioni di intenti delle Delegazioni, di Parte Pubblica e di Parte sindacale.

L'Amministrazione sembra più che mai ostinata ad applicare immediatamente il Decreto Brunetta, legando alla valutazione della performance la parte prevalente del nostro salario accessorio.

Temiamo che la trattativa possa essere lunga ma, soprattutto, tortuosa, difficile e complessa. La discussione, sostanzialmente, si è conclusa dopo aver determinato con esattezza la correttezza dei Fondi messi a disposizione per il finanziamento del Contratto Integrativo:

- euro **1.378.583,65** per il Personale di Ctg. E.P.;
- euro **4.596.271,55** per il Personale T.A. (ctg. B-C-D)

Le Parti hanno assunto l'impegno di proseguire la discussione dopo aver valutato la controproposta presentata oggi dalla RSU e dalle OO.SS.: FLC CGIL – CISL Università – UIL PA e Fed. SNALS-Cisapuni.

È stato comunicato che il prossimo incontro si svolgerà **lunedì 15 novembre p.v.** ed è per questo che le scriventi hanno reso noto che convocheranno, nei prossimi giorni, una Assemblea dei lavoratori, da svolgersi **martedì 16 novembre 2010 alle ore 09,00** - presso l'Atrio dello Steri (sede del Rettorato) Piazza Marina, 61.

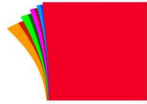
Abbiamo deciso di diffondere la nota unitaria e la nostra contro-Piattaforma presentate oggi all'Amministrazione Universitaria.

Informaremo tempestivamente sui dettagli per lo svolgimento dell'Assemblea.

**Palermo, 9 novembre 2010**

*F.to* Le Segreterie Territoria

RSU - FLC CGIL - CISL Università - UIL PA - Fed. SNALS-Univ/CISAPUNI



**RSU - FLC CGIL - CISL Università - UIL PA - Fed. SNALS-Univ/CISAPUNI**  
*UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO*

## **Avvio della trattativa per il rinnovo del C.C.I. 2011** **Università degli Studi di Palermo**

**Controproposta presentata dalla RSU e dalle OO.SS. CGIL-CISL-UIL e SNALS  
 nel corso della riunione di contrattazione del 9 novembre 2010**

### **PREGIUDIZIALE:**

1. Tenuto conto che l'art. 9 - comma 1 - della Legge 30 luglio 2010 n. 122, stabilisce che nel triennio 2011-2013 ogni singolo dipendente non potrà superare il trattamento economico percepito nell'anno 2010, **le fasce di merito della c.d. riforma Brunetta non possono essere applicate nel triennio preso a riferimento.**
2. Visto che il CCNL vigente, sottoscritto il 16/10/2008, **rimarrà in vigore** fino alla stipula del nuovo CCNL (si presume al 31/12/2012), il trattamento accessorio del Personale del comparto Università rimane quello previsto dall'art. 83 del CCNL, **compresa l'indennità mensile di amministrazione (IMA) che deve continuare ad essere erogata senza soluzione di continuità.**
3. Ai sensi della normativa vigente che impone la c.d. trasparenza della Pubblica Amministrazione, attraverso la predisposizione di apposito Regolamento da redigere entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente C.C.I., è necessario prevedere la pubblicazione periodica on line di tutto il salario accessorio percepito da ogni singolo dipendente.
4. L'orario di lavoro deve essere articolato in 5 giorni settimanali, senza obbligo di rientri pomeridiani programmati, nei quali si matura il diritto al buono pasto

**Si ritiene necessario, altresì, che l'Amministrazione fornisca la consistenza effettiva dei Fondi destinati al finanziamento del C.C.I. 2011 tenendo conto:**

1. del personale cessato a qualsiasi titolo dal 2002 al 2009 e dei relativi ratei RIA e del DIFFERENZIALE tra posizione stipendiale ricoperta e posizione iniziale della categoria (da utilizzare una tantum), nonché i ratei di tredicesima mensilità, art. 87 - comma 1 - lettere d) ed e);
2. di tutto il personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2010 ed il conseguente calcolo dettagliato dei ratei economici liberati dai cessati, da utilizzare entro il 2011;
3. di apposito Accordo preliminare sui fondi non contabilizzati (€uro 4.307.052,64), rappresentati dalle OO.SS. all'Amministrazione nella seduta di contrattazione del 22 aprile 2010 e mai verificati;
4. dell'integrazione, nel calcolo del fondo, della somma di € 125.000,00 relativa alle economie PEO con decorrenza 01/01/2010;
5. dell'entità del finanziamento da parte dell'Amministrazione indispensabile per attuare i processi di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimenti per l'anno 2010, art. 87 comma 2;
6. della rivisitazione del riparto percentuale tra i Fondi del Personale T.A. e di ctg. E.P.;
7. del ricalcolo dei Fondi destinati al finanziamento del C.C.I. 2011, che devono tenere debitamente conto della decurtazione del 10% in applicazione della Legge 133/2008, esclusivamente sulla certificazione dei Fondi 2004 effettuata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale nr. 407 del 7 novembre 2007;
8. della rideterminazione del Fondo relativo all'art. 88, comma 3, del vigente CCNL (IMA ex art. 41).

*Palermo, 9 novembre 2010*

**RSU-CGIL-CISL-UIL-SNALS**